

令和5年度

## 園評価計画

安芸おひさま保育所

### 中期経営目標

- ☆子どもたちが意欲的に遊び、達成感が持てる保育の展開
- ◆資質向上をめざし、意欲的に経営に参画する職員の育成
- ◎保護者から信頼され、地域に根ざした保育所づくり

令和4年度の重点目標	令和5年度の重点目標	令和6年度の重点目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ 身近な環境と関わる中で豊かな心と丈夫な身体を育てる</li> <li>◆ 職務分担が機能し、職員がお互いに協同する保育の構築と園内研修の充実を図る</li> <li>◎ 保護者や地域・関係機関と連携し、信頼される保育所づくり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ 身近な環境と関わる中で豊かな心と丈夫な身体を育てる</li> <li>◆ 職務分担が機能し、職員がお互いに協同する保育の構築と園内研修の充実を図る</li> <li>◎ 保護者や地域・関係機関と連携し、信頼される保育所づくり</li> </ul>	
評価項目	評価項目	評価項目
<ul style="list-style-type: none"> <li>☆保育・教育の環境構成                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子どもの主体的な学びを保障するための環境構成を行う</li> </ul> </li> <li>☆保育展開                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 年齢にあった本選びや読み聞かせの場を設定する</li> </ul> </li> <li>◆安全管理                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子どもが安心して過ごすことができる安全環境を整える</li> </ul> </li> <li>◆研修                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修内容を共有し職員が協力して課題に取り組む</li> </ul> </li> <li>◎保護者との連携                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 保護者を対象とするアンケート結果から保育を考える</li> </ul> </li> <li>◎保護者への支援                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 在園児の保護者に対して子育てを支援する</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆指導内容・方法                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 十分に体を使って遊ぶ</li> </ul> </li> <li>☆保育・教育の環境構成                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子どもの主体的な学びを保障するための環境構成を行う</li> </ul> </li> <li>◆組織運営                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 日々の保育や子どもたちの様子等について、報告・連絡・相談に努め、情報を共有する</li> </ul> </li> <li>◆研修                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修内容を共有し、職員が協力して課題に取り組む</li> </ul> </li> <li>◎情報提供                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 園便りやクラス便りを発行し、保育への理解を深める</li> </ul> </li> <li>◎保護者との連携                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子どもの育ちや保育への理解を深める機会をつくる</li> </ul> </li> </ul>	